

# 哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2011〕第 1 期

哈电集团编

2011 年 2 月 12 日

---

与时代同步 与巨人比肩

## 哈电集团召开加强集团总部建设动员会

哈尔滨电气集团公司认真贯彻落实国务院国资委主任、党委书记、中央企业创先争优活动领导小组组长王勇同志于 2010 年 12 月 9 日在中央企业创先争优经验交流会上提出的“加强企业总部机关党的建设，建立健全企业科学发展的长效机制为重点，紧紧围绕落实“十二五”规划，推动企业基层党组织和广大党员职工争创优秀业绩，迎接党的十八大胜利召开深入开展创先争优”的讲话精神，按照把创先争优活动分为三个阶段的总体部署和安排，分阶段明确重点，在安排部署好该企业各基层党支部学习贯彻十七届五中全会，加强支部建设等重点工作后，及早谋划，提前安排第三阶段创先争优各项工作，于 2011 年 2 月 11 日召开了哈电集团总部全体干部参加的“加强集团总

部建设动员大会”。哈电集团党委书记、董事长、创先争优活动领导小组组长官晶莖同志发表了题为《加强总部建设，与时代同步、与巨人比肩》的重要讲话。《讲话》对提升哈电集团总部建设，落实哈电集团“十二五”规划的“四化三领先，再造新哈电”（四化：集团化、信息化、国际化、相关多元化，三领先：技术领先、管理领先、人才领先）总体战略目标的实现和发展具有深刻的指导意义。

《讲话》指出，哈电集团是中央管理的关系国家安全和国民经济命脉的53户重要骨干企业之一，也是世界知名的装备制造企业。我们深深地以从事“为世界提供动力，为人类带来光明”这样一个伟大的事业而感到光荣与自豪，也深深地以身在掌控着数百亿资产和数万名员工幸福指数的集团总部工作而感到责任重大。因此，我们必须时刻清醒地认识到我们所处位置的重要性，也就是我们集团在世界装备制造领域处于什么样的位置，我们总部这些人在集团处于什么样的位置。

《讲话》强调，哈电集团一直肩负着振兴民族工业的崇高使命和重大责任，也为我国电力事业发展做出了突出贡献。当然，尽管过去我们做出了很多的努力，也取得了很大的成绩，但要真正做到“中国最好、世界一流”，我们的差距还很大，首先应该认识到集团总部距“一流”这个目标的差距。

近几年，我们面对的市场竞争越来越激烈，党和国家对我们的要求越来越高，广大职工群众对我们的希望越来越大，我们肩上的任务和压力也越来越重。

不言而喻，总部是统领集团一切工作的龙头，加强总部建设事关

发展，事关全局，事关长远。同时，加强总部建设，也能够为员工提供更有利的发展平台、更广阔的成长空间。尽管我们总部的人数与以前相比已增加了许多，人员素质、工作作风和管理水平，也都已经发生了很大、很好的变化，但是工作量和工作压力却在与日俱增，外部竞争对我们的要求也越来越高。我们不仅要完成任务，而且要高质量、高水平、高效率地完成任务，用我们的实力打造“动力航母”，用我们的业绩向世人展示我们是一个一流的企业。而要实现这一点，必须要有一流的队伍和一流的管理。

《讲话》从加快推进政治建设、制度建设、能力建设和作风建设等四个方面对总部建设提出了希望。

**在强调加快推进政治建设时**，《讲话》提出，思想是一切行动的先导。一个民族、一个国家、一个地区、一个企业，发展进步的程度取决于对科学理论掌握和应用的程度。作为中管企业，我们要充分发挥党的思想政治工作推进企业发展过程中的独特优势。加强政治建设，核心是用邓小平理论、“三个代表”重要思想武装头脑，根本途径是强化学习和思考。学习是一种责任，也是一种追求，更是一种修养。学习是从前人和他人创造的精神财富中汲取营养、寻求借鉴、加强修养的最好的途径、最有效的手段，只有不断学习，我们的思想政治水平才能与时俱进，团队凝聚力才能不断增强。加强学习，一定要着力改变重业务学习不重理论学习，重形式不重实质，计划布置多考核落实少等问题。要善学、善思、善悟，带着问题去学习，带着思考去学习。

并就通过学习，达到**政治坚定、思想进步、明确责任和强化意识**

等四个目的进行了详细阐述。

《讲话》强调，**一是**，我们是国有企业，既是党执政的经济基础，也是党执政的政治基础和阶级基础。所以必须坚持用我们党的理论最新成果武装头脑，保证政治上的坚定、行动上的自觉，用党性原则严格要求自己，同党中央在思想政治上保持高度一致，从而实现**政治坚定的目标**。**二是**，以科学发展观为指导，树立积极向上的世界观、人生观、价值观。崇德向善，崇勤尚简，运用正确的方法论，不断创新观念，始终保持昂扬向上的激情和斗志。不能怨天尤人、人云亦云，不能萎靡不振、满腹牢骚，不能沽名钓誉、自私自利，不能贪图享受、拈轻怕重，从而实现**思想进步的目标**。**三是**，我们是中央企业，承担着政治、经济、社会三大责任。中央企业是国民经济发展的骨干和中坚，就要担负起顶梁柱的作用；领导干部是企业的管理者，就应承担起推动企业科学发展的重任；广大员工的利益与企业发展息息相关，就要全身心投入其中从而实现**明确责任的目标**。**四是**，不断增强自身的**政治意识、责任意识、大局意识和危机意识**，从而实现**增强意识的目标**。即**通过**用政治眼光看经济，用马克思主义的眼光看世界，在瞬息万变、错综复杂的形势下，保持清醒的政治头脑，具有敏锐的政治观察力、鉴别力来**增强政治意识**；**通过认识**责任是一种精神，更是一种品格，责任心出勇气、出智慧、出力量，责任心是做好工作的前提，有责任心才能想干事、能干事、能干成事，再复杂的工作也能变得简单，再艰难的障碍也能跨越，没有责任心，再简单的工作也会变得很复杂，即使是通途也会平添坎坷来**增强责任意识**；**通过**顾大局、识大体、明大意，把工作放到集团整体发展乃至国家经济发展的大局中去

思考、去审视，去谋划、去推进，服从大局，服务大局来**增强大局意识**；通过充分认识“生于忧患，死于安乐”的道理，缺乏危机意识，就可能看不到存在的问题和困难，就不能保持艰苦奋斗的精神状态，就会放松对自己的要求，有危机并不可怕，没有危机意识才是可怕的，有了危机，我们辩证看待、正确处理，就能促进企业健康和持续发展，所以我们必须时刻保持警惕性，学会居安思危，学会未雨绸缪**增强危机意识**。**五是**，要深刻认识到随着经济社会和科学技术的不断发展，人才专业化已成为新形势的客观要求，着力培养一支专业化、职业化的人才队伍，每个岗位都应专业化，每名员工都要以专业化的精神做事情、干工作，成为各个领域、各个岗位的专家，从而实现**精干业务**的目标。

**在强调加快推进制度建设时**，《讲话》强调指出，制度建设是一切管理的基础，它直接关系到企业的规范化管理。是法制还是人治，是衡量一个企业管理规范化、科学化的标志。法制靠制度，制度管根本，管长远，所以必须加强制度建设，做到凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督。

同时制度建设也是一个以终为始、与时俱进的过程。我们要在体制机制和管理上不断地探索、创新、积累，把沉淀下来的经验甚至教训总结、固化，变成规章制度，再进一步指导实践，然后再创新、再完善，出台新的制度，周而复始。

我们的专业水准还远远不够，还缺少管理“专家”，更缺少管理“大家”。加强制度建设，一方面是加强总部制度建设，针对目标管理、费用管理、绩效管理、决策管理、公关管理等，对现行制度进行

系统梳理，不完善的要完善，不合适的要修订，不断健全管理体系。另一方面是指导下属企业制度建设，近几年重点抓好新建企业、新加盟企业比如财务管理、质量管理、人力资源、知识产权、投资管理等方面的管理工作。

**在强调加快推进能力建设时**，《讲话》指出，总部能力强弱关系到集团整体的工作质量和工作效率。我们要加强总部能力建设，不断提高正确把握发展方向能力、应对各种复杂局面能力、推进企业快速和持续发展能力。

《讲话》从**提高控制能力、提高执行力、提高创新能力**等三个方面明确了加快推进能力建设今后工作的重点。

《讲话》指出，就集团而言，对上我们是经营者，对下我们是国有资产的出资人代表。我们必须贯彻执行党和国家的决策部署，把握好集团发展的方向，包括政治方向、战略方向和投资方向。随着集团业务范围的不断扩大，企业跨地域管理，市场跨疆界竞争，我们这样一个集团，不仅要专业化，更要突出集团化、信息化、国际化和相关多元化。因此，集团必须有控制力、影响力和带动力，而且必须加快提高这种控制力，这也是国务院国资委对中央企业的要求。这对我们总部这支团队要求就非常高，无论是对领导，还是对每一个员工。

《讲话》就如何**提高控制能力**提出了主要抓好**团队领导力和创造力、正确决断能力、指导协调能力、快速反应能力和制度约束能力**等五个方面的能力，并分别进行了阐述：**一是团队领导力和创造力**，即团队整体综合素质要高、合力要强；个体要精明强干、能征善战；要兵对兵、将对将，一个都不能差。**二是正确决断能力**，即正确决策来

自于准确判断，准确判断来自于对客观世界的认识 and 了解以及对相关数据资料的掌握和全面客观的分析，而这些都来自于日常的积累和实践的锻炼。所以，我们要积极倡导各有分工、各司其责、各逞英豪的工作方式，着力培养有思想、有主见、有能力的员工，培养能够出点子、提方案、解难题的人才。进一步强化日常的学习、调研和积累，不断培养和提高员工独立研究、思考和执行能力，使员工能够针对工作事项做出专业分析和判断，找到症结所在，并应给出相应的方案、意见或建议。同时，要避免那种“领导说了算，下属只会照着办”的工作方式，否则会限制员工独立思考、研究的空间，久而久之员工就成了没有思想、没有主见、没有能力的员工，不利于员工成长，不利于出人才，也不利于企业持续发展。

**三是指导协调能力**，即指导下属企业工作是总部的重要职责，而指导的前提是我们要有能力、有水平，有战略目标、有措施，这样就要求我们自身必须不断提高、更新和完善。组织协调也是总部人员必备的能力，包括部门之间的协调、企业之间的协调、上下级之间协调，也包括与相关部门、外部客户、竞争对手之间的利益协调，而最好的协调效果就是实现共赢。

**四是快速反应能力**，即对政治与经济，对市场与用户，对股民与员工，对上级与下属，都要有很强的敏感度，能及时捕捉机遇，洞察危机，发现问题，化解矛盾。要做到思想先进，业务精通，信息流畅，体系敏健。

**五是制度约束能力**，即制定制度要审慎、严密，要系统、完善，制度条文必须明确而具体，不应含糊其词，模棱两可。同时，执行制度要严格，要有力度。

对于提高执行能力，《讲话》认为，没有执行力就没有竞争力。

往往会碰到这样的情况，同样的计划、策略而业绩却相差深远，问题的关键就在执行力上。有没有很好的执行力，能不能认认真真地抓落实，是衡量能力够不够、责任心强不强的重要标准。

《讲话》强调，提高执行力要从几个方面入手：**一是目标明确**，总部人员对集团的愿景、战略、重点任务等一定要明确。做任何一件事以前，一定要先弄清目标，把握好工作的方向。**二是以身作则**，从领导开始，从上边开始，从总部开始，要身体力行，率先垂范。**三是知人善任**，用能够执行的人，用善于执行的人，把合适的人放到合适的岗位，用合适的人做合适的工作。**四是设计流程**，包括人员流程、战略流程、运营流程等。**五是督办到位**，要有计划、有标准、有检查、有考核。学习借鉴昆明的目标督办，加大力度，督办到位，严格奖惩。办公室牵头组织，首先从总部开始，工作到期不完的要说法，不能不了了之。**六是绩效考核**。**七是构建执行力文化**。

**对于提高创新能力**，《讲话》首先明确了创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家也是一个企业兴旺发达的不竭动力。有没有创新能力，能不能进行创新，是当前世界范围内经济和科技竞争的决定因素。创新既是一个过程，也是一种结果。技术需要创新，否则就没有持久的市场；体制需要创新，否则就没有持久的活力；机制需要创新，否则就没有持久的动力；管理需要创新，否则就没有持久的效率和效益。

因此，《讲话》对如何创新提出了具体要求。**一是从体制机制上要鼓励创新**，形成积极向上的创新氛围。**二是在个人工作中要敢于创新**，要敢于打破常规，不唯书、不唯权、不唯上，只唯实。**三是员工和部门的工作要善于创新，形成刻苦学习，努力实践，不断扬弃旧义**，



探求新知的氛围。四是**要持续创新**，既要发挥我们的主动性，又要有创造性。

**在强调加快推进作风建设时**，《讲话》指出，作风就是形象，作风就是资源，作风就是力量。良好的作风是优秀文化、综合素质的重要体现，是开拓进取、攻坚克难的锐利武器。必须把作风建设作为重要切入点，放到更加突出的位置来抓，树立良好的总部形象，为基层企业做出表率。干部员工都要真正把心思用在干事上，把感情贴在企业上，把作风捆在求实上，把成绩建在发展上。做尊重科学、尊重实践、尊重规律的人，做思想务实、生活朴实、作风扎实的人，做诚实守信、言行一致、表里如一的人，做认认真真、勤勤恳恳、任劳任怨的人。

**对如何推进作风建设**，《讲话》从六个方面提出了具体要求。

**一是深入基层，做学习调研的实践者。**要能够真正“沉下去”，全面及时了解情况，紧密联系企业实际；不能高高在上、脱离实际，不能主观臆断、想当然。特别是年轻同志，今后的路还很长，现在多学习，多了解，多掌握，一定会长期受益。

**二是高效务实，做踏实肯干的耕耘者。**高效一方面是高效率，突出在快；另一方面是高效益，突出在好。要雷厉风行，提高办事效率，要见催则羞。**务实**是要实事求是，崇尚实干；排斥虚妄，不浮躁，也不浮夸；不做表面文章，不走形式；要敢于担责，不推诿扯皮，杜绝不催不进、不推不动、不督不为等现象。

**三是团结配合，做和谐文明的引领者。**上下同心，其利断金。这也与我们哈电集团企业文化倡导的“同心而动、聚力生辉”是一致的。

就是要形成一个拳头，表达一种和谐之音，打出一个品牌，铸就一座铜墙铁壁。要加强沟通，注意协调；相互配合，理解支持；大局为重，同心而动。要像狼群一样，具备强烈的团队精神，专注目标，锲而不舍，不屈不挠，永不服输，勇于担当，团结作战，不达目标誓不罢休。

**四是敢于担当，做勇挑重任的开拓者。**敢于担当是一种素质，也是一种内在修为，更是一种精神境界。不管从事什么工作，不论处于什么岗位，都要勇挑重担、敢于负责，在大是大非面前，不随波逐流，敢于弘扬正气，勇于坚持真理。在错综复杂的环境和矛盾中，要敢于决定，敢于决策，敢于承担责任。在急难险重任务面前，不回避、不推诿、不扯皮能主动靠前请命，勇挑重担。遇到困难、挫折甚至出现错误时不退缩、不逃避、不放弃。要有“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”的勇气和担当，应该做的事顶着压力也要干，必须负的责任迎着风险也要担。

**五是主动热情，做企业满意的服务者。**对待上级、用户、股民，对下属企业，要关心、要理解、要支持，要切实转变作风，提高服务水平，多替基层着想，多为企业服务，多为群众排忧解难。要多解决问题，少增添麻烦；多出主意，少设障碍；多倾听呼声，少指手划脚。

**六是精益求精，做精细管理的推广者。**细节决定成败。我们必须彻底改变粗放式管理，在战略管理、投资管理、资金管理、成本管理、生产管理、质量管理等方面，都要积极树立精益求精的观念，深入研究和系统推行精细化管理，把精细化管理理念贯穿到每一个环节。

《讲话》指出，大家一定要珍视领导（同事、用户）的信任，把这种信任转化为工作的动力，从小事做起，从点点滴滴做起，每一项

工作都精益求精，把每一件工作都做的精细、完美，整体工作就能不断上水平、上台阶。一定要珍惜现在的岗位，珍惜集团这个非常好的、非常广阔的平台，努力工作，不辜负组织、领导的信任。

《讲话》号召，加强总部建设是集团高效运转的源动力，也是集团快速发展的助推器。我们要把总部建设的成果转化为再造新哈电的心劲，转化勤恳踏实的干劲，转化为敢拼敢打的闯劲，转化为一往无前的韧劲。

国家赋予我们光荣使命，历史给予我们千钧重任。我们必须千方百计，集中精力，进一步加强总部建设，拼搏进取，奋发图强，让哈电集团与时代同步，与巨人比肩。

哈电集团市委常委、董事、总经理、创先活动领导小组副组长邹磊主持了会议并提出了要求，哈电集团创先争优活动领导小组成员和集团总部全体员工参加了会议。

会后，总部各部门将按照《讲话》要求，分解落实，细化工作流程，完善规章制度，进一步明确岗位职责，为实现哈电集团“四化三领先，再造新哈电”的总体战略目标，再造一个新哈电作出自己的贡献。

---

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。

抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

---

共印 30 份