

哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2011〕第 25 期

哈电集团编

2011 年 12 月 5 日

工程公司结合实际全面开展学习型党组织建设活动

哈尔滨电站工程有限责任公司按照哈电集团党委关于开展学习型党组织建设活动的部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻《哈电集团党委关于推进企业学习型党组织建设的实施意见》精神，大力营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，扎实开展学习型党组织建设活动，有力带动了全体员工素质提高。

一是党政齐抓，加强组织领导。工程公司把学习型党组织建设作为一项系统工程，纳入重要议事日程。2010年6月，根据《哈电集团党委关于推进企业学习型党组织建设的实施意见》文件精神，及时制定了《工程公司党委关于推进学习型党组织建设开展“五个一”活动的方案》，并及时组织召开公司各党支部书记会议，对创建活动进行了总体安排部署和动员，明确开展此项活动的意义、指导思想、主要目标，对各党支部和党员提出具体要求。

2011年初，制定《2011年党委工作要点》，将加强政治理论学习，提高党员干部整体素质，推进学习型党组织建设作为重点工作，为实现公司既定目标的实现提供坚强的思想和组织保证。2011年3月，为进一步推进创建学习型党组织活动的深入开展，切实加强党支部的思想建设，提高各党支部和党员干部的政治理论水平，公司党委以党的十七届五中全会精神和中央“两会”精神为重点开展理论学习，为各党支部整理并印发了《2011年党支部学习提纲》，要求各党支部把学习十七届五中全会精神和中央“两会”精神，作为支部建设的重要内容，把学习与支部建设和本部门工作结合起来，进一步加强和改进支部建设。公司还为广大党员干部购买了《镜鉴》等学习材料，引导广大党员干部坚定理想信念，始终保持共产党员的先进性和共产党人的政治本色。在党支部中开展“学党史、强党性、增动力”活动，公司党委为各党支部购买并发放学习书籍以及音像学习材料，并计划通过开展征文活动、观看教育影片、座谈会等形式，加深党员干部对党的历史、党的知识、党的理论和路线方针政策的认识。

除了思想政治方面的学习外，公司还十分重视员工业务及专业知识方面的培训，每年都会制定年度员工培训计划。2010年以来，公司组织了“FIDIC商务培训”、“档案管理工作培训”、“中层干部管理专题培训”、《中国海外EPC企业风险管理体系和风险防范实务》专题讲座以及“网络培训”等专题学习、专家辅导，形成人人爱学习的浓厚氛围。

二是深入宣传发动，营造良好氛围。为扎实推进学习型党组织建设，确保学习开展得有声有色，取得实效，工程公司充分运用网站、内刊等形式，广泛宣传建设学习型党组织活动的重要意义、方法途径和工作成效，总结推广活动中的新经验和好做法，不断浓化学习氛围。各党支部根据自身实际情况，开展了以“阅

读一篇文章、集中一次学习、精研一本好书、开展一次调研、参加一次讲座”为主题内容的“五个一”活动，促进了学习型党组织建设工作扎实有序开展。

三是结合实际，确保学习有质量。工程公司与哈尔滨市数所知名院校订立培训服务协议，利用节假日开设丰富多彩的专业知识培训课程，从商务英语函电、英语写作到一级建造师课程。同时利用公司内部优秀专家资源，开设电站项目相关培训。受培训群体也从最开始的新入职员工扩展到公司全体员工，培训数千人次。为了使培训取得实效，公司建立健全学习考核制度，每年组织员工参加英语考试，并把考试成绩作为员工晋升的考核指标，考试不合格者不予晋升。此外，公司还鼓励广大党员及员工根据工作岗位需要，认真学习本行业、本部门和本职岗位的业务知识，通过自学建造师、经济师、注册会计师等考试科目，扩宽知识领域，增强业务能力。近五年来，公司有1人通过商务师考试，15人通过一级建造师考试，获取相关职业资格。2010年，公司组织员工参加了国资委举办的职业资格认证培训，其中6人参加了国际项目管理师职业资格认证培训，1人参加了国际高级人力资源师培训，1人参加了国际物流管理师培训，5人参加了国际注册职业营销师培训，6人参加认证考试并全部通过。

各党支部将学习型党组织建设与支部建设和本部门工作有效结合起来，不断丰富学习内容。一些党支部每周抽出时间，集中全体党员集体上党课，交流工作经验，开展业务培训等。如印度项目部每周邀请公司老专家为项目部员工进行电厂专业知识讲座；印尼百通项目部聘请经验丰富的电厂建设专家为现场员工进行专业知识辅导与讲座。通过上党课和业务培训，使员工能够更好的学习上级会议文件精神，掌握政策依据，把握工作方向，提高专业化工作水平。通过学习经济、科技、法律、金融、管理、

国际关系和哲学、文学、历史、艺术等知识，使广大党员干部开阔视野、更新观念、陶冶情操，保持昂扬奋发的精神状态。

四是改进学习方法，确保学习成效。在推进学习型党组织建设过程中，工程公司在改进学习方式上下功夫，坚持个人自学与集中学习相结合，让党员干部互相交流学习心得和体会，相互促进提高；坚持集体讨论与交流学习相结合，不断提高党员干部的知识和工作能力；坚持国外党支部和公司各党支部学习相结合，确保国外工程现场的党员也能加强学习，增强学习的积极性和主动性；坚持学习与实践相结合，更好地指导实践，推动工作开展。

通过领导重视，精心组织，结合实际，改进方法，学习型党组织建设活动的成效也逐步体现。**一是提高了政治素质。**通过开展政治理论学习，使广大干部职工及时了解了党的路线方针政策，提高了思想政治素质和贯彻执行党中央和国家路线方针政策的自觉性和坚定性，加强了党员先锋模范作用，使党组织的战斗力和凝聚力得到进一步加强。**二是培养锻炼了队伍。**通过形式多样、内容丰富的学习培训，提高了员工的整体素质，提升了公司的文化力、学习力和核心竞争力，进一步提高了员工的专业技术水平。此外，通过相互交流学习心得和体会，讨论学习成果，提高了大家分析、沟通和解决问题的能力，为业务工作提供了智力支持和精神动力，有力的推动了各部门工作的开展。

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。

抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

共印 30 份