

哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2010〕第 22 期

哈电集团编

2010 年 12 月 8 日

汽轮机公司在创先争优活动中 以制度建设为根本促进长效机制的建立

哈电集团哈尔滨汽轮机厂有限责任公司（以下简称汽轮机公司），是以围绕“打造国际化企业”战略和“核文化”创建工作开展的创先争优活动，突出抓好了制度建设和流程规范工作，极大地促进了党建工作科学化、规范化水平的提高，使学习实践活动在长效机制建立中常态化。

汽轮机公司创先争优活动紧密围绕生产经营中心工作，让“核安全文化”建设依托世界首台 AP1000 三代百万等级核电汽轮机制造这一中心任务，并作为该公司在产业升级、产品升级、文化升级方面的根本保证。该企业党委充分发挥政治核心作用，紧密契合创先争优，传承“支部牵头项目”载体活动，把“核文化建设”列为“党委牵头项目”并组织实施，要求各级党组织和广大党员以“核文化”建设为契机，将核文化建设“四个凡事”理念要求，即“凡事有章可循、凡

事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督”中的“凡事有章可循”作为活动的切入点，全面加强制度建设，切实保证了创先争优活动“推动科学发展、促进企业和谐、服务职工群众、加强基层组织”的总体目标的实现。

首先是完善量化创先争优考核体系，使先进基层党组织、优秀共产党员和模范党务工作者的考核项目、创建目标和评分标准更加规范和可操作。“五个好”先进基层党组织设立了18个考核项，104项考核内容；“五带头”优秀共产党员设立了5个考核项，21项考核内容；模范党务工作者设立了20个考核项，110项考核内容。

其次是完善党建、干部管理方面的规章制度。认真贯彻先进性教育长效机制取得的制度建设成果，完善学习实践活动的长效机制，并在创先争优活动中加以落实。制修订了《中层管理者管理办法》等7项管理制度，并建立了中层管理者考绩档案，为中层管理者调整、提拔和使用提供了科学依据。

第三是健全了公司管理制度体系。随着核文化建设的不断深入，对管理制度精细程度的要求进一步提高，为确保公司《职责范围》、《管理制度》、《质量管理体系文件》等管理制度的时效性和有效性，对各项制度和体系文件进行了完善。结合贯彻落实十七届五中全会制定的《“十二五”发展规划》，使公司的发展战略目标更加清晰，成为今后五年工作的指导性文件。

第四是加强公司内部各项流程建设。流程建设是汽轮机公司管理工作体系化、精细化、规范化的系统工程，该公司在创先争优活动中也把工作规程、工作流程的规范作为一项重要工作来抓。在党群工作中，先后编制了《党建工作、干部管理制度及流程图汇编》、《党委宣传部工作规程及流程图》。在行政工作方面，各部门积极制定内部管理制度和管理流程，部分单位也已经取得了阶段成果。

第四是加强制度和流程的执行作为创先争优取得实效的保障。为

抓好制度、流程的落实工作，在创先争优公开承诺和领导点评阶段，汽轮机党委把基层党组织完善制度情况、党员模范遵守党内制度、遵守公司规章制度情况作为重点公示内容和点评内容，以此来促进各项制度的落实。目前，随着创先争优活动的不断深入推进，广大党员学制度、用制度的热情不断高涨，以党内制度完善带动公司各项管理制度完善，以党内创先争优带动全公司创先争优的良好局面已经初步形成。

日前，根据国资委主任王勇同志在中央企业创先争优活动经验交流会上的讲话精神，汽轮机公司针对在阿塞拜疆长期工作党员具备建立党支部的实际情况，建立了第一个国外临时党支部。下一步，公司将结合海外市场开发及项目执行的实际需要，在条件允许的地区尝试党支部与项目管理伴行机制，提高对在海外工作的党员干部的教育、管理和监督力度，从而切实保障和促进海外工程项目的顺利开展，为树立央企的国际形象奠定坚实的基础。

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。

抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

共印 30 份